



Comunicato stampa

Parità di genere: SACE ottiene la Certificazione

- Il riconoscimento è stato rilasciato dall'ente esterno UNITER sulla base di un processo di valutazione di KPI qualitativi e quantitativi e di interviste ai dipendenti rispetto a sei indicatori chiave: cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro
- È un ulteriore passo avanti nel percorso intrapreso da SACE con il Piano Industriale INSIEME2025 e con la definizione della nuova strategia ESG, che punta proprio a massimizzare l'impatto del Gruppo su tutti i 17 Sustainable Development Goals dell'ONU

Roma, 8 marzo 2024. SACE aggiunge un altro tassello alle iniziative volte a promuovere la gender equality e la Diversity&Inclusion in azienda. Il Gruppo assicurativo-finanziario italiano ha ottenuto la Certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022, unico standard nazionale in materia, rilasciata dall'ente **UNITER** sulla base di un processo di valutazione di KPI qualitativi e quantitativi e di interviste ai dipendenti rispetto a sei indicatori chiave: cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La parità di genere rientra negli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e rappresenta la missione 5 del PNRR, che sottolinea l'importanza di ridurre le disparità, stanziando quasi 10 miliardi per lo sviluppo di politiche di inclusione sociale.

Il riconoscimento, che attesta l'adozione di misure concrete per ridurre i divari di genere, rappresenta un ulteriore passo avanti nel percorso intrapreso da SACE con il Piano Industriale INSIEME2025 e con la definizione della nuova strategia ESG, che punta proprio a massimizzare l'impatto del Gruppo su tutti i 17 Sustainable Development Goals dell'ONU.

*“La parità di genere è un ‘sistema’ attraverso cui leggere tutti i nostri processi, per verificarne l’oggettività, l’equità, l’organicità e la coerenza”, ha commentato l’Amministratore Delegato di SACE **Alessandra Ricci**. “Questa certificazione, quindi, è un’altra importante tappa che si aggiunge al nostro impegno per essere una ESG Excellence Company: un’organizzazione che punta sulla sostenibilità e sull’inclusione, per migliorare la vita delle proprie persone e per generare benessere per la collettività. Il percorso di trasformazione culturale che stiamo facendo è partito da un tassello strategico: il nostro nuovo stile di leadership EPIC, Extraordinary, Passionate, Inspirational e Connective. Una leadership diffusa in cui tutte le SACE People sono parte attiva del cambiamento, giocando un ruolo di primo piano anche nel promuovere l’inclusione in azienda. E per guardare al futuro, abbiamo aggiunto a questo il nostro nuovo modello di lavoro flessibile, Flex4Future, che ci ha consentito di riportare le persone al centro dell’organizzazione e che ci permetterà di ridurre il gender gap”.*

L’impegno di SACE per l’empowerment femminile e per la D&I

SACE offre alle sue persone molti strumenti di welfare e work life balance, con particolare focus sulla componente femminile (che rappresenta il 50% delle SACE People), dal sostegno della genitorialità all’assegno socio-scolastico, dall’ampio regime di permessi all’integrazione dell’assegno di maternità, passando per il raddoppio del congedo per i papà.

Da gennaio 2024, il Gruppo ha abbracciato un nuovo modello di lavoro flessibile, Flex4Future, che avrà dei benefici anche sulla parità di genere e che poggia su tre pilastri:

Smart working activity-based. Non ci sarà alcun limite al numero di giornate consentite in smart working: le persone possono scegliere l’ambiente più adeguato a seconda della natura dell’attività che stanno portando avanti, preservando il “capitale sociale” dell’azienda stessa, in quanto organizzazione fatta di persone, relazioni e cultura condivisa, che devono essere mantenute e alimentate.

Orario flessibile. Sono eliminati tutti i controlli sulle timbrature per tutti i colleghi a prescindere dal livello di inquadramento.



Settimana di 4 giorni. Su base volontaria ciascuno può lavorare 4 giorni a settimana (anziché gli attuali 5), per un totale di 36 ore (anziché le attuali 37) scegliendo qualsiasi giorno della settimana per il riposo sulla base di una programmazione mensile a livello di area.

SACE, inoltre, propone **un intenso programma formativo sui temi della D&I** e ha implementato un piano di tolleranza zero rispetto a molestie e violenze.

A questo si aggiunge il supporto psicologico per la Community dei genitori.

Attraverso **Women in Export**, la community voluta da SACE per rafforzare e sviluppare la leadership femminile e che conta oggi circa 1000 iscritte, il Gruppo ha creato un luogo di incontro (talvolta fisico, talvolta virtuale) in cui imprenditrici e manager si ascoltano e scambiano esperienze e know how con istituzioni e mondo associazionistico. Da questa esperienza è nata anche l'iniziativa **Women in Export - Obiettivo Sud**, un percorso formativo specialistico e gratuito promosso da SACE in partnership con Microsoft, UPS e Università Federico II di Napoli. Il progetto mira a valorizzare il capitale intellettuale femminile delle imprese meridionali rafforzandone le competenze tecnico-manageriali.

Nelle iniziative di **SACE Academy**, la formazione manageriale promossa in collaborazione con importanti Università italiane, viene rispettato il criterio del gender balance nell'erogare le borse di studio per la partecipazione ai corsi, con l'obiettivo finale di ridurre i gap di genere e generazionali.

SACE è il gruppo assicurativo-finanziario italiano, direttamente controllato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, specializzato nel sostegno alle imprese e al tessuto economico nazionale attraverso un'ampia gamma di strumenti e soluzioni a supporto della competitività in Italia e nel mondo. Da oltre quarantacinque anni, il Gruppo SACE è il partner di riferimento per le imprese italiane che esportano e crescono nei mercati esteri. Supporta, inoltre, il sistema bancario per facilitare, con le sue garanzie finanziarie, l'accesso al credito delle aziende per sostenerne la liquidità e gli investimenti per la competitività e la sostenibilità nell'ambito del Green New Deal italiano, a partire dal mercato domestico. Il Gruppo è presente nel mondo con 13 sedi in Paesi target per il Made in Italy, con l'obiettivo di costruire relazioni con primarie controparti locali e, attraverso strumenti finanziari dedicati, facilitare il business con le imprese italiane. Con un portafoglio di operazioni assicurate e investimenti garantiti pari a 164 miliardi di euro, SACE, insieme a tutte le società del Gruppo – SACE FCT che opera nel factoring, SACE BT attiva nei rami Credito, Cauzioni e Altri danni ai beni e SACE SRV, specializzata nelle attività di *data collection* e di gestione del patrimonio informativo – è al fianco di oltre 40 mila aziende, soprattutto PMI, supportandone la crescita in Italia e in circa 200 Paesi nel mondo.

Contatti per i media

SACE | Ufficio Stampa
ufficiostampa@sace.it
[Media gallery](#)

