



Comunicato stampa

SACE per le sue persone: una nuova organizzazione skill-based e nuovo modello di leadership sostenibile

Nasce la funzione People Care sotto la guida del nuovo Chief People Officer Gianfranco Chimirri

Si rafforza la trasformazione del gruppo assicurativo-finanziario italiano con una nuova organizzazione agile e skill-based e un nuovo modello di leadership sostenibile fondato su un set di valori disegnato con e per le persone del Gruppo: coraggio, attenzione alle persone, sostenibilità, trasparenza e spirito di squadra.

Nasce la funzione People Care che, sotto la guida del nuovo Chief People Officer Gianfranco Chimirri, curerà la gestione e lo sviluppo delle Risorse Umane, e realizzerà le iniziative di change management necessarie per il percorso di trasformazione che il Gruppo ha intrapreso verso una skill-based organization.

Proveniente dalla multinazionale Unilever, Chimirri entra a far parte della squadra di SACE, a diretto riporto dell'Amministratore Delegato, portando un'esperienza ventennale in ambito Risorse Umane maturata anche in contesti internazionali.

Roma, 4 aprile 2023 – Nuovi importanti traguardi per SACE, il gruppo assicurativo-finanziario italiano specializzato nel sostegno alla competitività delle imprese in Italia e nel mondo che ha intrapreso un importante percorso di evoluzione verso un nuovo modello organizzativo agile e skill-based e verso un nuovo stile di leadership sostenibile, fondato su un insieme di valori aziendali condivisi e disegnati con e per le persone del Gruppo: coraggio, attenzione alle persone, sostenibilità, trasparenza e spirito di squadra.

Un percorso che ha trovato concretezza nel Piano Industriale INSIEME 2025 che, partendo dalla nuova missione di SACE - “Insieme per creare soluzioni agili per le esigenze di evoluzione delle imprese italiane attraverso un network di relazioni, conoscenze e servizi finanziari” allo scopo di sostenere il benessere della collettività -, ha tracciato le linee guida strategiche per il prossimo triennio puntando su quattro

pilastri - sostenibilità, trasformazione tecnologica, *customer & people centricity* – e su una profonda evoluzione del modello organizzativo e di leadership per guidare il cambiamento.

Le aziende come SACE sono chiamate a rispondere sempre più velocemente ai cambiamenti in atto e per questo devono dotarsi di strutture agili e interconnesse, non gerarchiche, costruite attorno alle competenze e alle capacità umane piuttosto che attorno a ruoli o inquadramenti. Ed è per questo che SACE ha iniziato a implementare un modello organizzativo che supera il concetto tradizionale di “posto di lavoro”, investendo su up-skilling, re-skilling e cross-skilling. E a fianco a questo ha sviluppato un modello di leadership diffusa e sostenibile, basata su valori e attitudini quali coraggio, passione, empatia e capacità di ispirare.

In questo contesto si inserisce la creazione della nuova area di People Care a diretto riporto dell'Amministrato Delegato, che, sotto la guida del nuovo Chief People Officer Gianfranco Chimirri, avrà l'obiettivo di guidare l'implementazione del un nuovo stile di leadership nel contesto del nuovo modello operativo, promuovere l'apprendimento esperienziale e la mobilità interna - superando il concetto di talent acquisition - affinché i colleghi possano esprimere al massimo i propri talenti, e sostenere la creazione di un ambiente di lavoro in cui diversità e inclusione siano un asset e a cui ciascun collega si senta orgoglioso e felice di appartenere.

Proveniente dalla multinazionale Unilever, Chimirri entra a far parte della squadra di SACE, a diretto riporto dell'Amministratore Delegato, portando un'esperienza ventennale in ambito Risorse Umane maturata anche in contesti internazionali.

“Con il nostro Piano Industriale INSIEME2025 ci siamo posti obiettivi ambiziosi e di grande responsabilità, di crescita sostenibile e inclusiva per tutti, che necessitano di una organizzazione aziendale e uno stile di leadership coerente - ha dichiarato **Alessandra Ricci, Amministratore Delegato di SACE** -. Sono molto contenta di dare il benvenuto a Gianfranco Chimirri a capo della nostra nuova funzione di People Care, che esprime a pieno questa ambizione, ponendo al centro della gestione delle Risorse Umane l'attenzione alle persone che è l'elemento cardine del sistema valoriale di SACE”.

Laureato in Giurisprudenza presso l'Università di Perugia, Gianfranco Chimirri ha conseguito un master alla Gema Business School di Roma in Human Resources, settore in cui lavora da circa venti anni. Il suo percorso come HR Manager è cominciato nell'industria alimentare: si è occupato di relazioni industriali e risorse umane prima in Maiorana Group e poi in Cesare Fiorucci. Dal 2009 al 2014 ha consolidato le sue competenze in società del gruppo Finmeccanica, fino all'arrivo in Unilever nel 2015 come HR

Business Partner nello stabilimento di Algida di Caivano (Napoli), per poi diventare nel 2017 HR Director Italia (Roma) e nel 2020 Global HR Director Unilever Food Solutions (Rotterdam).

SACE è il gruppo assicurativo-finanziario italiano, direttamente controllato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, specializzato nel sostegno alle imprese e al tessuto economico nazionale attraverso un'ampia gamma di strumenti e soluzioni a supporto della competitività in Italia e nel mondo. Da quarantacinque anni, il Gruppo SACE è il partner di riferimento per le imprese italiane che esportano e crescono nei mercati esteri. Supporta, inoltre, il sistema bancario per facilitare, con le sue garanzie finanziarie, l'accesso al credito delle aziende con un ruolo recentemente ampliato da nuovi strumenti per sostenere la liquidità, gli investimenti per la competitività e per la sostenibilità nell'ambito del Green New Deal italiano, a partire dal mercato domestico. Con un portafoglio di operazioni assicurate e investimenti garantiti pari a 164 miliardi di euro, SACE, insieme a tutte le società del Gruppo – SACE FCT che opera nel factoring, SACE BT attiva nei rami Credito, Cauzioni e Altri danni ai beni e SACE SRV, specializzata nelle attività di recupero del credito e di gestione del patrimonio informativo – serve oltre 37 mila aziende, soprattutto PMI, supportandone la crescita in Italia e nel mondo.

Contatti per i media ufficio.stampa@sace.it [media gallery](#)