

Comunicato Stampa

SACE SIMEST aderisce a Parks - Liberi e Uguali

Il Polo dell'export si unisce all'importante gruppo di aziende che hanno deciso di assumere un ruolo attivo nello sviluppo, anche in Italia, di una cultura che valorizzi e sostenga la *diversity*

Roma, 28 giugno 2019 – Giugno è il mese internazionale del Pride, e con l'occasione, SACE SIMEST, il Polo dell'export e dell'internazionalizzazione del Gruppo CDP, annuncia la sua adesione a [Parks – Liberi e Uguali](#). Si tratta dell'associazione senza fini di lucro creata per aiutare le aziende a comprendere e realizzare al massimo le potenzialità di business legate allo sviluppo di strategie e buone pratiche rispettose della diversità, con focus specifico su quelle legate all'orientamento sessuale e all'identità di genere.

Con questa membership, SACE SIMEST avrà accesso all'ampio network di soci Parks per sviluppare sinergie e organizzare momenti di formazione per la sensibilizzazione, la consapevolezza e la conoscenza della diversità e inclusione delle persone LGBT sul posto di lavoro.

E proprio per questo, il Polo sta mettendo a punto un programma strutturato di progetti specifici di *education* nell'area della Diversity & Inclusion, favorendo l'inclusione nel senso più ampio del termine: orientamento sessuale, identità di genere, sesso, età, disabilità, famiglia e genitorialità. Sarà un importante momento di condivisione di valori, esperienze, sfide e successi anche insieme alla rete di grandi aziende associate, accomunate tutte da un'unica missione: costruire un posto di lavoro dove la diversità sia considerata un valore aggiunto e un grande vantaggio competitivo.

SACE SIMEST mette da sempre al centro del suo lavoro il benessere dei dipendenti nella convinzione che un contesto lavorativo sereno e stimolante sia la preconditione per un'azienda sana e produttiva. Le attività previste a seguito dell'adesione a Parks si sommano ad alcune iniziative già presenti come ad esempio la possibilità di estendere alcuni dei benefit contrattuali a coniugi, familiari e conviventi; percorsi di sviluppo delle *soft skills* utili sul lavoro, traendo insegnamento dall'esperienza della genitorialità. Inoltre da molti anni il Polo è socio di Valore D, associazione che promuove e valorizza in azienda le competenze manageriali al femminile.

Ufficio Stampa
+39 06 6736 888
ufficio.stampa@sace.it